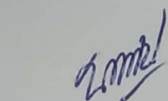


แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาส ๔

ลำดับ	มาตรการป้องกันการรับสินบน (ประเด็น)	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ระยะเวลา
๑	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ	
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนเรื่องเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	
๔	มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัดและไม่พบการ ร้องเรียนการทุจริตและการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อย ทุกคน	ไม่พบ	ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดสวัสดิการและมีการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	

ลงชื่อ

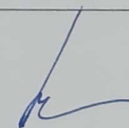


ผู้รายงาน

(นางนภัสวรรณ กูลิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายวิชณ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย